

帝京大学福岡キャンパス
就職先企業等に対する
大学教育の成果・効果に関するアンケート調査

2020年7月

事務部学務課

就職担当

就職先企業等に対する大学教育の成果・効果に関するアンケート調査

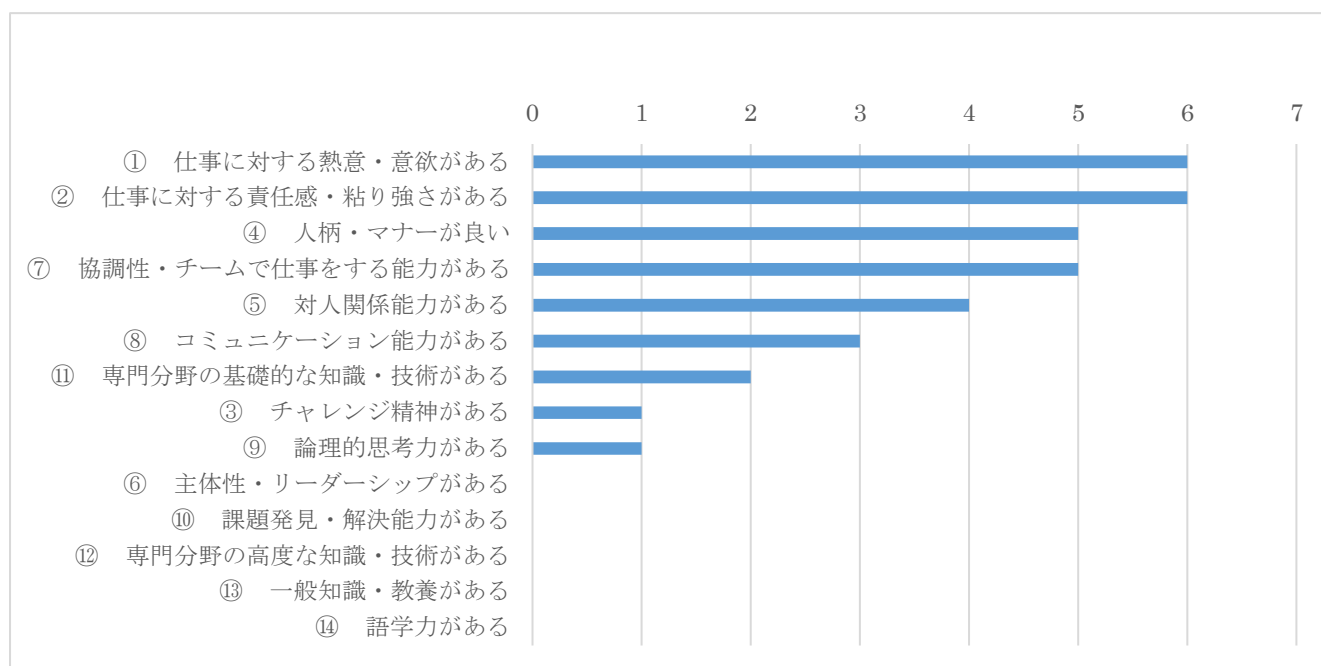
2020年8月

帝京大学 福岡キャンパス

<p>実施概要</p>	<p>調査対象：本学卒業生の就職先病院・施設等 299 院</p> <p>目 的：本学卒業生の進路・就職状況から、ディプロマポリシーに基づいた教育の成果や効果について検証し、今後の大学教育や就職支援の改善に資する。</p> <p>調査時期：2020年2月～3月</p> <p>調査方法：郵送アンケート</p> <p>回 答 数：11 件</p> <p>回 答 率：3.7%</p>
<p>調査結果</p>	<p>1. 本学卒業生の印象、またどのように評価されるか</p> <p>15項目の中で、回答数が多かった項目は以下の5つである。</p> <p>「仕事に対する熱意・意欲がある」「仕事に対する責任感・粘り強さがある」18.2%</p> <p>「人柄・マナーが良い」「協調性・チームで仕事をする能力がある」15.2%</p> <p>「対人関係能力がある」12.1%</p> <p>2. 採用してから伸びたと評価できる能力・資質について</p> <p>15項目の中で、回答数が多かった項目は以下の3つである。</p> <p>「協調性・チームで仕事をする能力がある」21.9%</p> <p>「仕事に対する責任感・粘り強さがある」18.8%</p> <p>「課題発見・解決能力がある」9.4%</p> <p>3. 採用に当たって重視する項目について</p> <p>1位に選ばれた項目は、5院が「仕事に対する熱意・意欲がある」と回答。</p> <p>2位は3院が「人柄・マナーが良い」、3位は3院が「仕事に対する熱意・意欲がある」「コミュニケーション能力がある」と回答いただいた。</p> <p>以上のことから、本学卒業生の印象、採用後に伸びた能力・資質、採用にあたり重要視する点すべてにおいて共通して言えることは、仕事に対する責任感や熱意、また、チームで仕事をする必要がある病院・施設等にとって、コミュニケーション能力や協調性が重要だと分かり、同能力が就職先にとって重要だと言える。そのため、引き続き本学卒業生の印象として評価していただけるよう支援していくことが重要であると考えます。</p>
<p>その他</p>	<p>今後も毎年継続して実施予定。</p>

＜「進路先の意見聴取等」アンケート調査 集計結果＞

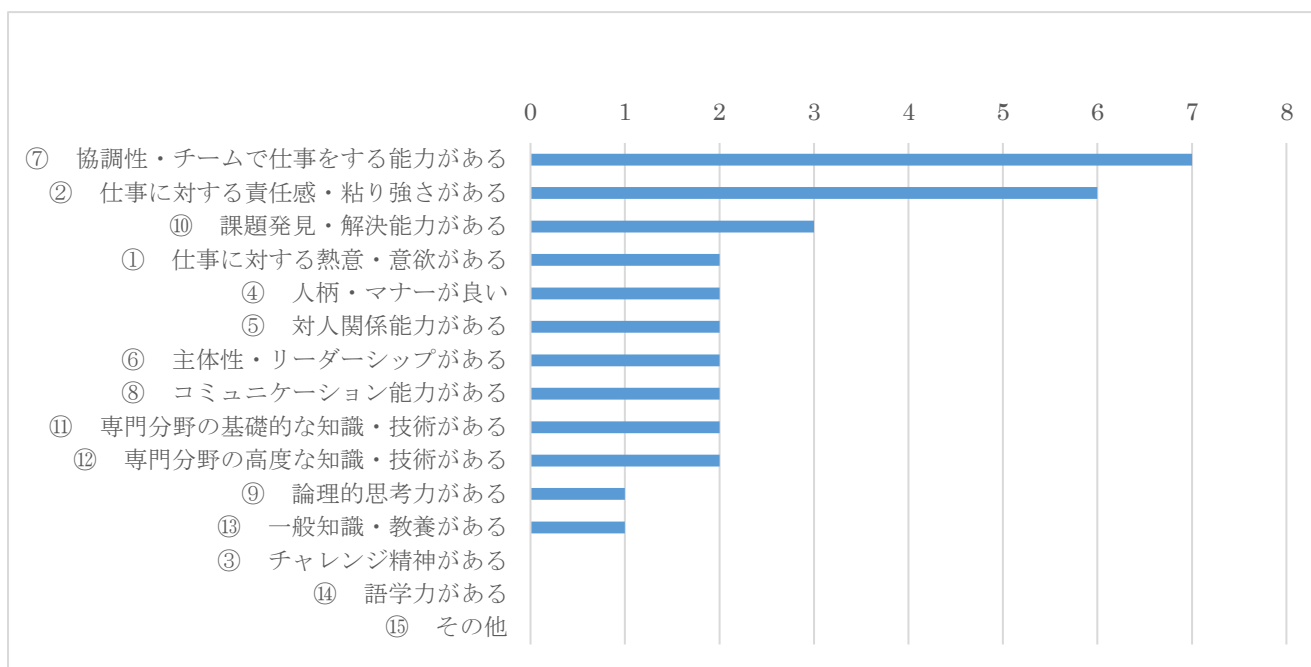
設問 1. 帝京大学卒業生の印象、またどのように評価されているかあてはまるものを以下の太線枠より 3 つ選び、番号をご記入ください。



【調査結果】

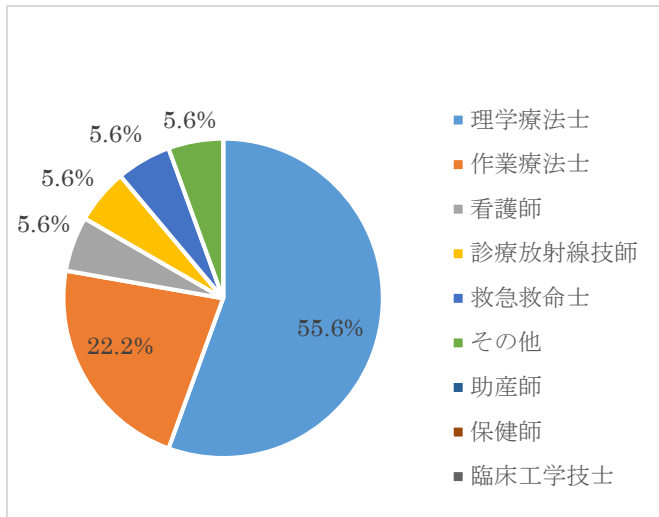
項目	回答数	割合
① 仕事に対する熱意・意欲がある	6	18.2%
② 仕事に対する責任感・粘り強さがある	6	18.2%
④ 人柄・マナーが良い	5	15.2%
⑦ 協調性・チームで仕事をする能力がある	5	15.2%
⑤ 対人関係能力がある	4	12.1%
⑧ コミュニケーション能力がある	3	9.1%
⑪ 専門分野の基礎的な知識・技術がある	2	6.1%
③ チャレンジ精神がある	1	3.0%
⑨ 論理的思考力がある	1	3.0%
⑥ 主体性・リーダーシップがある	0	0
⑩ 課題発見・解決能力がある	0	0
⑫ 専門分野の高度な知識・技術がある	0	0
⑬ 一般知識・教養がある	0	0
⑭ 語学力がある	0	0
⑮ その他	0	0

設問 2. 採用してから伸びたと評価できる能力・資質につきましてあてはまるものを以下の太線枠より 3 つ選
び、番号をご記入ください。また本学卒業生の職種について、以下○をお付けください。(複数回答可)



【調査結果】

項目	回答数	割合
⑦ 協調性・チームで仕事をする能力がある	7	21.9%
② 仕事に対する責任感・粘り強さがある	6	18.8%
⑩ 課題発見・解決能力がある	3	9.4%
① 仕事に対する熱意・意欲がある	2	6.3%
④ 人柄・マナーが良い	2	6.3%
⑤ 対人関係能力がある	2	6.3%
⑥ 主体性・リーダーシップがある	2	6.3%
⑧ コミュニケーション能力がある	2	6.3%
⑪ 専門分野の基礎的な知識・技術がある	2	6.3%
⑫ 専門分野の高度な知識・技術がある	2	6.3%
⑨ 論理的思考力がある	1	3.1%
⑬ 一般知識・教養がある	1	3.1%
③ チャレンジ精神がある	0	0
⑭ 語学力がある	0	0
⑮ その他	0	0

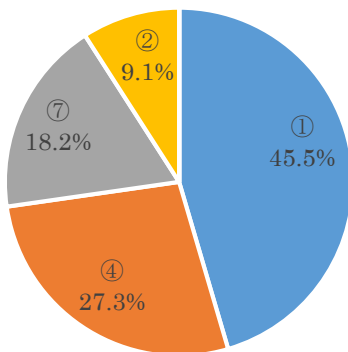


職種	回答数	割合
理学療法士	10	55.6%
作業療法士	4	22.2%
看護師	1	5.6%
診療放射線技師	1	5.6%
救急救命士	1	5.6%
その他	1	5.6%
助産師	0	0
保健師	0	0
臨床工学技士	0	0

設問 3. 採用にあたって、貴院で重視する項目を以下の太線枠より 3 つ選び、番号をご記入ください。

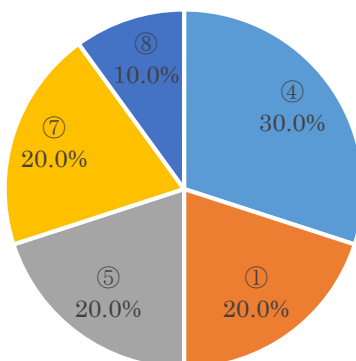
【調査結果】

1位



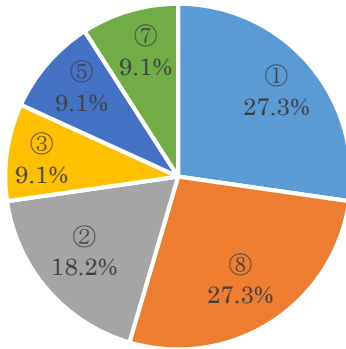
項目	1位回答数	割合
① 仕事に対する熱意・意欲がある	5	45.5%
④ 人柄・マナーが良い	3	27.3%
⑦ 協調性・チームで仕事をする能力がある	2	18.2%
② 仕事に対する責任感・粘り強さがある	1	9.1%
③ チャレンジ精神がある	0	0
⑤ 対人関係能力がある	0	0
⑥ 主体性・リーダーシップがある	0	0
⑧ コミュニケーション能力がある	0	0
⑨ 論理的思考力がある	0	0
⑩ 課題発見・解決能力がある	0	0

2位



項目	1位回答数	割合
④ 人柄・マナーが良い	3	30.0%
① 仕事に対する熱意・意欲がある	2	20.0%
⑤ 対人関係能力がある	2	20.0%
⑦ 協調性・チームで仕事をする能力がある	2	20.0%
⑧ コミュニケーション能力がある	1	10.0%
② 仕事に対する責任感・粘り強さがある	0	0
③ チャレンジ精神がある	0	0
⑥ 主体性・リーダーシップがある	0	0
⑨ 論理的思考力がある	0	0
⑩ 課題発見・解決能力がある	0	0

3位



項目	1位回答数	割合
① 仕事に対する熱意・意欲がある	3	27.3%
② 仕事に対する責任感・粘り強さがある	2	18.2%
③ チャレンジ精神がある	1	9.1%
④ 人柄・マナーが良い	0	0
⑤ 対人関係能力がある	1	9.1%
⑥ 主体性・リーダーシップがある	0	0
⑦ 協調性・チームで仕事をする能力がある	1	9.1%
⑧ コミュニケーション能力がある	3	27.3%
⑨ 論理的思考力がある	0	0
⑩ 課題発見・解決能力がある	0	0

設問 4. 帝京大学卒業生についてお感じになっていること、大学への要望等があれば、ご自由にご記入ください。

1	離職もなく、皆さん非常に頑張っておられます。今後ともよろしく願いいたします。
2	当院で働いている2人はよく頑張っていると思います。帝京出身のスタッフを増員したいと考えていますので、良い人材がいれば是非、実習に行かせてください。宜しくお願いします。
3	是非、当消防本部を受験して下さい。
4	とても良い学生さんが育っていると思います。言語聴覚士の学科は作らないのでしょうか。楽しみにしています。